

# Bilancio Sociale 2023

**SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Informazioni generali: .....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	10
Contesto di riferimento .....	10
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	15
Sistema di governo .....	15
<i>Dati amministratori – CDA:</i> .....	15
<i>Descrizione tipologie componenti CdA</i> .....	16
<i>Modalità di nomina e durata carica</i> .....	16
<i>N. di CdA/anno + partecipazione media</i> .....	16
Tipologia organo di controllo .....	16
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni): .....	17
Mappatura dei principali stakeholder .....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	19
Commento ai dati .....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	20
Composizione del personale .....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	22
Volontari .....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità .....	24
Rapporto tra retribuzione annua linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	24

Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....</b>	<b>25</b>
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	25
<i>Governance democratica ed inclusiva, .....</i>	25
<i>Partecipazione e inclusione dei lavoratori e resilienza occupazionale .....</i>	26
<i>Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti → Persone con disabilità.....</i>	28
<i>Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti → Giovani.....</i>	30
<i>Qualità e accessibilità ai servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato .....</i>	31
Attività.....	32
<i>Descrizione .....</i>	33
<i>Novità 2023.....</i>	36
Risultati (out put).....	38
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	38
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>39</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	39
Capacità di diversificare i committenti .....	40
<b>8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....</b>	<b>41</b>
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	41
<b>9. MONITORAGGIO SVOLTO dal COLLEGIO SINDACALE .....</b>	<b>41</b>
Relazione organo di controllo .....	41

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Care socie e cari soci,

con questa redazione del Bilancio Sociale vi rendiamo conto dei principali aspetti della vita e della attività della cooperativa, che qualificano i dati economici e patrimoniali in relazione alla vision, alla mission ed alle strategie da voi deliberate nelle precedenti assemblee. In estrema sintesi la coop. San Martino Progetto Autonomia è una cooperativa sana economicamente e finanziariamente; corretta nei rapporti con i lavoratori, i fruitori, i volontari; sufficientemente riconosciuta, sia dalle Istituzioni Pubbliche territoriali che dalla rete della cooperazione e delle associazioni del territorio. Come per gli scorsi due anni tengo a citare un pezzo significativo contenuto nella relazione di bilancio del 2020 dove scrivevo " In questa fase di cambiamento ci apprestiamo a navigare verso nuove rotte, dentro le mappe che ci sono state consegnate. Queste mappe altro non sono che tre verbi: Educare, Abitare, Lavorare. Dentro queste coordinate sta la tradizione e il futuro del nostro viaggio." Le parole che hanno caratterizzato poi le relazioni dell'esercizio 2021 e 2022 furono quelle di cambiamento e partecipazione che ben hanno descritto il processo di trasformazione organizzativa vissuto in questi anni. Anni nei quali abbiamo approvato il documento programmatico contenente le linee strategiche fino al 2025, approvato il rinnovato codice etico della cooperativa e altro traguardo importante raggiunto lo scorso anno la certificazione di qualità per la parità di genere. Abbiamo poi consolidato il quarto verbo-bussola della cooperativa: immaginare. Il 2023 è stato un anno intenso, arricchente, capace di futuro. Certamente generativo sotto l'aspetto economico- sociale. Grazie allo stile che abbiamo assunto dell'animazione territoriale i nostri servizi e progetti hanno aperto le porte a moltissime nuove collaborazioni. Nel 2023 abbiamo aperto lo spazio intergenerazionale Tetris, in collaborazione con la cooperativa Generazioni Fa e il comune di Ranica. Una scommessa, la voglia di mettere in piedi uno spazio di tutte e di tutti, uno spazio per tutte e per tutti. Un bar non bar, una palestra di competenze, un ritrovo per promuovere socialità tra generazioni diverse, uno spazio ludico, uno spazio culturale e tanto altro ancora. Un luogo vivo dove l'inclusione è radicata nella forma oltre che nella sostanza. Nel 2023 abbiamo anche intensificato le azioni legate al tempo libero per persone con disabilità cercando sempre di connettere l'interno della cooperativa con ciò che offre il territorio. Abbiamo aumentato le reti di appartenenza entrando nel consorzio Il Solco del Serio e nella rete AssociAnimAzione, punto di riferimento nazionale per l'animazione sociale. Abbiamo avviato il progetto Acrobati che ha permesso di aumentare le proposte con e per le persone autistiche del nostro territorio. Abbiamo lavorato molto con le famiglie dall'area autismo per consolidare i rapporti con i genitori che sono entrati in contatto da poco con la cooperativa, apprendendo loro la porta ed accompagnandoli per creare un'alleanza che possa intensificare l'offerta di progetti di senso per i bisogni e desideri delle persone di cui siamo chiamati ad accompagnare per un tratto del loro percorso di vita. Con il progetto Game Masters abbiamo dato vita ad un festival unico in provincia che rilancia i temi educativi e pedagogici del gioco come strumento di crescita e apprendimento. Abbiamo raggiunto tante nuove realtà, siamo entrati in contatto con ospedali, fondazioni, con il CSI e il Carcere, portando l'esperienza ludica come elemento di inclusione e di benessere. È stato l'anno delle auto-etero valutazioni di tutte e tutti i dipendenti. Un percorso di ascolto e feedback che ci permette di avviare un processo di empowerment organizzativo. Come per gli scorsi anni inoltre il 2023 è stato un anno che ha visto erogate numerosissime ore di formazione.

L'intenzione è di proporre un contesto che favorisca un percorso di crescita professionale evolutivo e che accresca l'occupabilità del lavoratore/lavoratrice sviluppando e rafforzando competenze trasversali e life skills. Voglio di cuore ringraziare tutti i coordinatori e le coordinatrici, i colleghi dell'amministrazione, il direttore con il quale condivido da tre anni la direzione della cooperativa. Ringrazio il consiglio di amministrazione uscente che in questi tre anni ha osato un coraggio disarmante nell' intraprendere una strada di rinnovamento e rigenerazione.

Simone Pezzotta – presidente

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale 2023 della Coop. San Martino Progetto Autonomia è stato realizzato con il contributo di un team interno rappresentativo dei diversi stakeholder e dei diversi livelli di governance della cooperativa: tre soci volontari (due membri del Consiglio di Amministrazione), una socia fruitrice mamma (membro del Consiglio di Amministrazione), tre soci lavoratori (una responsabile d'area).

Hanno lavorato su mandato ed in stretto raccordo con il Consiglio di Amministrazione e la Direzione Generale, sia per l'individuazione degli obiettivi di impatto sui quali porre maggiore attenzione sia per l'interpretazione delle evidenze che man mano si manifestavano. Il principale valore d'uso del Bilancio Sociale, analizzato secondo la catena di generazione del valore, risiede nel processo stesso di realizzazione, che offre all'organizzazione l'opportunità di interrogarsi, attraverso un approccio "data driven", sull'efficacia dell'azione nel perseguire il raggiungimento degli obiettivi preposti.

L'analisi si è posta in particolare l'obiettivo di indagare 3 aspetti specifici:

- 1) L'impatto sulla qualità della vita degli stakeholder: "condividendo, attraverso esperienze quotidiane e relazioni di prossimità, opportunità di sguardi liberi, profondi e orientati al futuro nel merito del proprio progetto di vita." (cfr. "Codice Etico", pag. 4)
- 2) Una parola chiave che potesse rappresentare una sintesi e un orientamento rispetto alla costruzione del bilancio: nel 2021 venne individuata la parola "cambiamento", nel 2022 "partecipazione". Per il 2023 è stata individuata la parola "comunità".
- 3) La verifica, al termine del mandato triennale di questo Consiglio di Amministrazione, della traduzione dei due documenti strategici approvati dalla Assemblea dei soci negli anni 2021 e 2022: "A FORZA DI ESSERE VENTO – Documento programmatico 2022-2025" e "CODICE ETICO".

Il team quest'anno si è avvalso dei supporti offerti da Confcooperative Nazionale (piattaforma di supporto alla redazione del Bilancio Sociale) e dal Consorzio COESI Servizi (riclassificazione bilancio a valore aggiunto). Si è avvalso inoltre delle ricerche del Centro Erikson di Trento

(Lavoro sociale di comunità) e del Centro Studi AICCON di Forlì (Impatto Sociale e Community Index).

I dati e le evidenze sulle quali abbiamo impostato l'analisi derivano da:

- a) Questionario di valutazione del "riconoscimento" della cooperativa da parte dei propri stakeholder interni (soci, lavoratori, volontari), i cui risultati sono stati presentati e validati in un momento assembleare il 24/11/2023.
- b) Scheda, compilata dai coordinatori di tutti i servizi, predisposta per raccogliere tutte le evidenze di ogni servizio sulle diverse componenti la "catena del valore": quali input, azioni, esiti, outcome, valore di impatto, prospettive raccontano il servizio alla fine del 2023.
- c) Processo e schema di auto-etero valutazione con i lavoratori tutti
- d) Strumenti di raccolta del gradimento dei fruitori delle diverse attività (customer satisfaction).
- e) Progetti, patti, accordi sottoscritti
- f) Verbali di Assemblee
- g) Registro-Libro soci
- h) Registro-Libro matricola lavoratori
- i) Bilancio economico e patrimoniale approfondito in schede di contabilità analitica

Il team, come dichiarato nella nota metodologica al progetto di Bilancio Sociale 2022, si è impegnato a proseguire nel cambio di prospettiva allora ipotizzato, spostando ulteriormente il focus della valutazione/narrazione dai singoli programmi e progetti promossi dalla Cooperativa San Martino Progetto Autonomia, verso un sistema di monitoraggio, valutazione e narrazione dell'azione integrale della Cooperativa, ottenibile nel tempo. Tale azione, infatti, si concretizza nella realizzazione ed implementazione di suddetti programmi e progetti, ma si nutre di ulteriori attività, spesso trasversali, che la Cooperativa svolge in relazione e su "mandato" della comunità. L'implementazione di quest'anno ha utilizzato lo strumento dei community index.

Il presente Bilancio sociale è stato redatto ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale". Il bilancio segue anche le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

**Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dell'Assemblea dei Soci in data 25/05/2023.**

Di esso sarà pubblicata una copia sintetica che verrà diffusa tramite di canali di comunicazione della cooperativa.

Nota:

Crediamo nel linguaggio inclusivo, vorremmo che fossero rappresentate le differenze. In questo documento quando possibile lo adottiamo; per non appesantire passaggi o per la preimpostazione di alcune tabelle e grafici, in qualche caso adotteremo il neutro maschile consapevoli dei limiti che questo comporta.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02004060162
<b>Partita IVA</b>	02004060162
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	via Don Patelli, 5 - 24022 - ALZANO LOMBARDO (BG) - ALZANO LOMBARDO (BG)
<b>Altri indirizzi</b>	via della Volta 2/4 - FIORANO AL SERIO (BG)
	via Don Pino Gusmini 18/20 - VERTOVA (BG)
	via Verdi 6 - NEMBRO (BG)
	via Einaudi 47 - CARAVAGGIO (BG)
	Via Berlinguer 5 - VILLA DI SERIO (BG)
	via Adobati 4 - ALZANO LOMBARDO (BG)
	via Fiorine 51 - CLUSONE (BG)
	Via Gavazzeni 22 - RANICA (BG)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A135521
<b>Telefono</b>	0350347031
<b>Fax</b>	0350347021
<b>Sito Web</b>	www.smartinocoop.com
<b>Email</b>	info@smartinocoop.com;
<b>Pec</b>	coopsanmartino@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### Arene territoriali di operatività

La prima comunità di riferimento della cooperativa San Martino è quella dell'ambito della media e alta Valle Seriana.

“Lungo” questo ambito (da Ranica a Gandino) la cooperativa ha “seminato” e fatto crescere una serie di opportunità di supporto al Progetto di Vita delle persone con disabilità:

- nei tempi della infanzia (progetto Hakuna Matata – autismo),
- nei tempi della crescita e della giovinezza (Centro Diurno, Attività del tempo libero/ B1),

- nei tempi della cura (SADH),
- nei tempi dell'occupazione (Atelier, Laboratorio ergoterapico),
- nei tempi del "metter su casa" (appartamento di Nembro, Casa di Vertova).

Le collaborazioni/partecipazione con altre reti associative hanno portato la San Martino ad inizio 2022 a condividere il proprio accreditamento nella compartecipazione della gestione del servizio territoriale autismo di Clusone in RTI con altre tre organizzazioni del terzo settore, e le proprie competenze pedagogiche e gestionali sulla disabilità assumendo la gestione della Comunità Socio Sanitaria "Casa Emmaus", della quale è titolare il Consorzio RIBES e che ha sede a Caravaggio, territorio nel quale nell'ultimo biennio si è valorizzato il know how della gestione dei servizi educativi domiciliari maturato in val Seriana proponendosi anche nella bassa bergamasca come ente credibile e autorevole. Nel frattempo sviluppa competenze, riconosciute, sulla Animazione di Comunità, sulle politiche giovanili e sul valore pedagogico del gioco per le quali iniziano alcune attività nell'Ambito di Bergamo.

## **Valori e finalità perseguiti (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

### ***Art. 3 (Scopo mutualistico)***

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguitamento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Bergamo ed in particolare nell'ambito territoriale di Valle Seriana, Valle Seriana Superiore e Valle di Scalve, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

### ***Statuto, Art. 4 (Oggetto sociale)***

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, primo comma punto A) della legge 8 novembre 1991 n. 381.

La Cooperativa ha come oggetto l'area dello svantaggio sociale nell'ambito della disabilità, dei minori, dello svantaggio sociale e culturale.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativistico mondiale: la mutualità, la solidarietà, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, senza alcuna finalità speculativa, ma seguendo i principi della mutualità e della solidarietà, può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi:

- servizi e centri di riabilitazione;
- centri d'accoglienza residenziali e semiresidenziali finalizzati al miglioramento della qualità della vita
- attività di prevenzione
- attività di sostegno scolastico assistenza educativa scolastica
- centri, strutture, spazi di socializzazione culturale, del tempo libero e del turismo;
- servizi domiciliari d'assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso le famiglie, quanto presso altre strutture d'accoglienza e/o centri specializzati;
- attività d'informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei cittadini per il superamento dell'emarginazione per la difesa dei diritti delle categorie più deboli della società;
- attività di progettazione, formazione, consulenza e orientamento;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale al fine di renderla consapevole e disponibile all'attenzione ed accoglienza delle persone in stato di bisogno
- attività di promozione della cultura della solidarietà, della giustizia, della pace e della non violenza anche attraverso la gestione di attività commerciali;
- attività di animazione e mediazione interculturale
- Centri per l'educazione e l'accoglienza di minori di ogni grado

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	1990

### ***Consorzi:***

Nome
Consorzio R.I.B.E.S
Consorzio Sol.Co. del Serio

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

Denominazione	Quota
CGM Finance	3097,37 €
Banca Etica	575,00 €
Cooperfidi	500,00 €
Consorzio RIBES	15000,00 €
Consorzio Sol.Co. del Serio	100,00 €
Power Energia	25,00 €
Consorzio Mosaico	200,00 €

### **Contesto di riferimento**

Dalla costituzione (6 febbraio 1990) la cooperativa San Martino è orientata da una matrice comunitaria: un gruppo di familiari, volontari, cittadini, educatori, alla fine degli anni '80, ad Alzano Lombardo (San Martino – patrono), accoglie la consegna di impresa sociale, mutualistica, solidale, cooperativa e la traduce sulla "matrice" dei bisogni e delle risorse della Comunità della Valle Seriana, da Ranica a Gandino.

Contesto istituzionale di riferimento è quindi l'Ambito Valle Seriana e la sua Società dei Servizi, i singoli comuni della valle, i territoriali dell'ASST e gli Istituti Comprensivi. Contesto sociale di riferimento sono le Parrocchie e gli Oratori e molti altri ETS.

La cooperativa ha sviluppato iniziative e collaborazioni anche in altri territori della provincia, a ciò chiamata dal riconoscimento di nuove competenze man mano sviluppate:

- Progetti di Housing
- Percorsi con persone con Autismo
- Animazione di comunità

- La pedagogia del gioco.

E' quindi presente a Caravaggio e sul territorio dell'ambito di Bergamo

## **Storia dell'organizzazione**

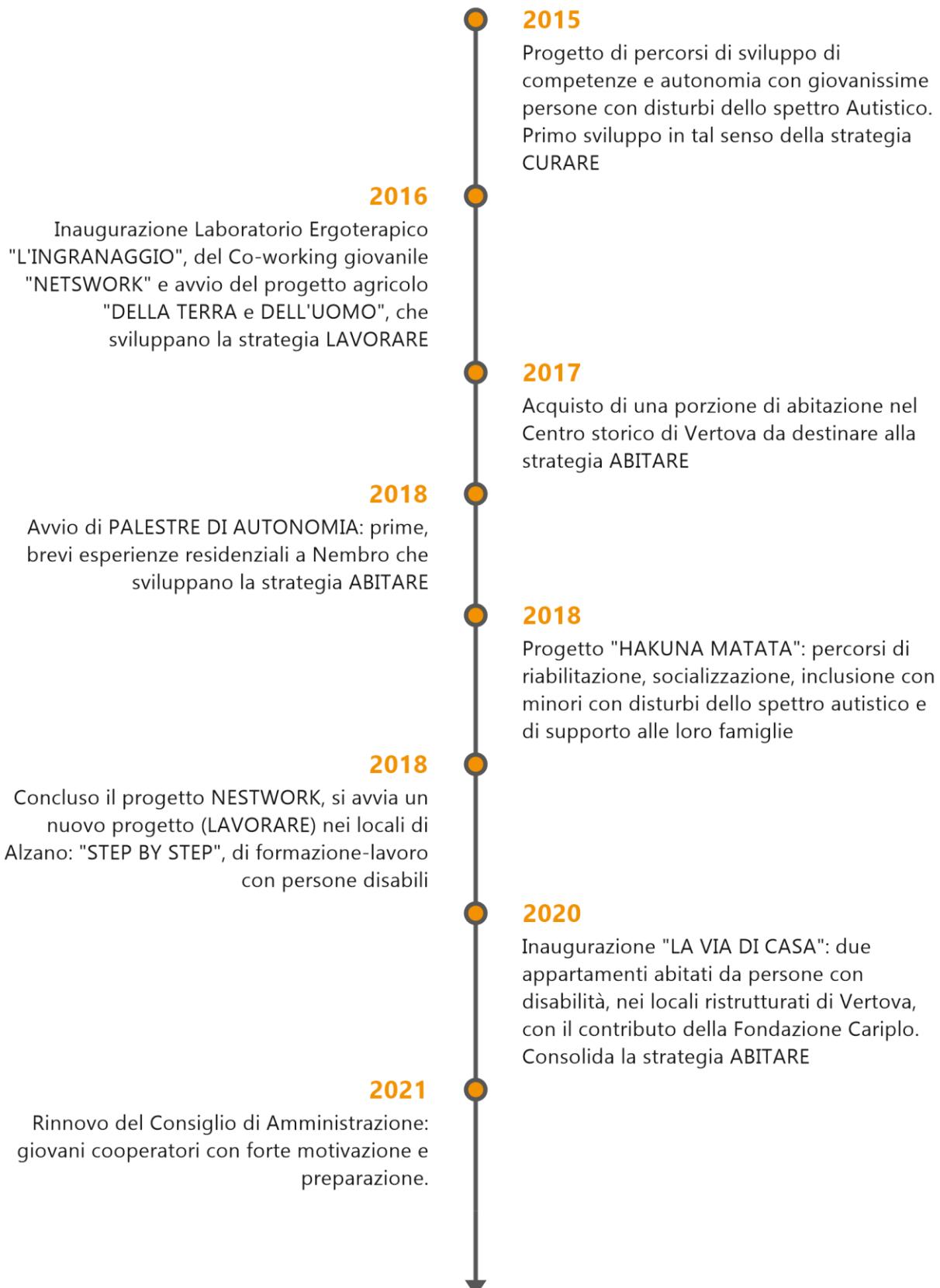
La cooperativa San Martino Progetto Autonomia è nata il 6 febbraio 1990 da un gruppo di insegnanti, educatori e familiari di persone disabili, riuniti in equipe per un lavoro di ricerca e studio sull'handicap.

Dalla costituzione infatti l'organo di gestione della cooperativa è composto da due importanti portatori d'interesse: i soci lavoratori e i fruitori dei servizi (le famiglie). L'aggregazione di competenze professionali e le esperienze diverse hanno contribuito negli anni a consolidare la ricerca e la sperimentazione di servizi sempre più vicini ai bisogni delle persone disabili e dei minori. La cooperativa si prefigge di garantire il diritto all'integrazione sociale il consolidamento delle abilità diverse delle persone in difficoltà al fine di offrire sempre maggiori opportunità di integrazione sociale, nella comunità di appartenenza.

Il progressivo radicamento nelle comunità, la consegna generazionale ad una più giovane e preparata classe dirigente, l'evolversi degli ecosistemi di welfare verso la dimensione comunitaria/domiciliare hanno aggiunto alla mission originaria un impegno a promuovere laboratori di comunità (anche in una comunità complessa come il Carcere) tramite l'animazione socio-culturale, proposte aggregative per giovani e proposte ludiche.

Con l'anno 2023 si chiude il primo triennio di governo del nuovo CdA, un governo orientato da alcuni importanti documenti programmatici e partecipato da ricorrenti lavori di assemblee e commissioni, aperte a soci e lavoratori.







## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
23	Soci cooperatori volontari
8	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Simone Pezzotta	No	Maschio	30	29/05/2018	2	Sì	presidente
Katty Seghezzi	No	Femmina	37	10/06/2021	1	No	vicepresidente
Roberto Cesa	No	Maschio	30	10/06/2021	1	No	componente
Natalina Gatti	No	Femmina	76	29/05/2018	2	No	componente
Anna Mariani	No	Femmina	25	10/06/2021	1	No	componente
David Paganessi	No	Maschio	37	10/06/2021	1	No	componente
Mariella Ravasio	No	Femmina	68	12/05/2006	6	No	componente

Nessun componente ha alcun grado di parentela con un altro componente del C.d.A

Nessun componente ricopre ruoli in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

### ***Descrizione tipologie componenti CdA***

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
2	di cui soci cooperatori fruitori

### ***Modalità di nomina e durata carica***

Il Consiglio di Amministratore (CdA) è composto da 7 consiglieri: numero e componenti sono stati deliberati dalla Assemblea dei Soci del 10 giugno 2021.

Le cariche di presidente a Simone Pezzotta e di vicepresidente a Katty Seghezzi sono state deliberate dal CdA il 22 giugno 2021.

Il Presidente è anche legale rappresentante dell'organizzazione.

Non sono state assegnate altre deleghe particolari ai consiglieri.

Il Consiglio di Amministrazione resta di norma in carica per 3 anni.

### ***N. di CdA/anno + partecipazione media***

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in seduta deliberante 10 volte nell'anno 2023.

La partecipazione media è del 90%

### ***Tipologia organo di controllo***

L'Assemblea dei Soci del 25.05.2023 in ottemperanza alle modificate normative societarie ha provveduto ad eleggere il Collegio Sindacale, svolgente anche funzione di Revisori dei Conti in quanto tutti gli eletti sono abilitati allo scopo.

<b>Nome e cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>Altri dati</b>
Stefano Cantini	presidente dal 25/05/2023	prima nomina
Marco Cantini	membro effettivo dal 25/05/2023	prima nomina
Clemente Luca	membro effettivo dal 25/05/2023	prima nomina

Il compenso annuale è stabilito in € 3.120,00 per il presidente ed € 2.080 per ogni membro effettivo, oltre IVA e contributi cassa previdenziale.

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	10/06/2021	Approvazione bilancio Rinnovo CdA	29 %	13%
2021	ORDINARIA	29/09/2021	Piano strategico	40%	0
2021	ORDINARIA	17/12/2021	Approvazione documento programmatico 2022-2025	55%	0
2022	ORDINARIA	26/05/2022	Approvazione bilancio	55%	6%
2022	ORDINARIA	07/10/2022	Codice Etico	35%	0
2022	ORDINARIA	16/12/2022	Approvazione Codice Etico	37%	0
2023	ORDINARIA	25/05/2023	Approvazione Bilancio	55%	0
2023	ORDINARIA	24/11/2023	Verifica attuazione Documento Programmatico 2022-2025	40%	0

Le assemblea dei Soci ha svolto in questi tre anni la funzione di costruzione e valutazione del Piano Strategico triennale della cooperativa e di definizione del Codice Etico, oltre che di discussione ed approvazione dei progetti di bilancio annuali, sia economico-finanziari che di responsabilità sociale.

La partecipazione del socio alle assemblee di pianificazione strategica, è stata preparata prima da commissioni di lavoro composte anche da lavoratori, famiglie e volontari non soci ed è stata resa praticabile da una conduzione con metodologie animate facilitanti l'espressione personale e le prese di decisione collettive.

Un questionario rivolto a soci e lavoratori della cooperative, a settembre 2023, ha permesso di misurare il grado di consapevolezze degli uni e degli altri sulla cooperativa, la sua storia, la sua mission, la sua organizzazione e di valutare luoghi, tempi e oggetti di partecipazione realmente esperiti.

### Mappatura dei principali stakeholder

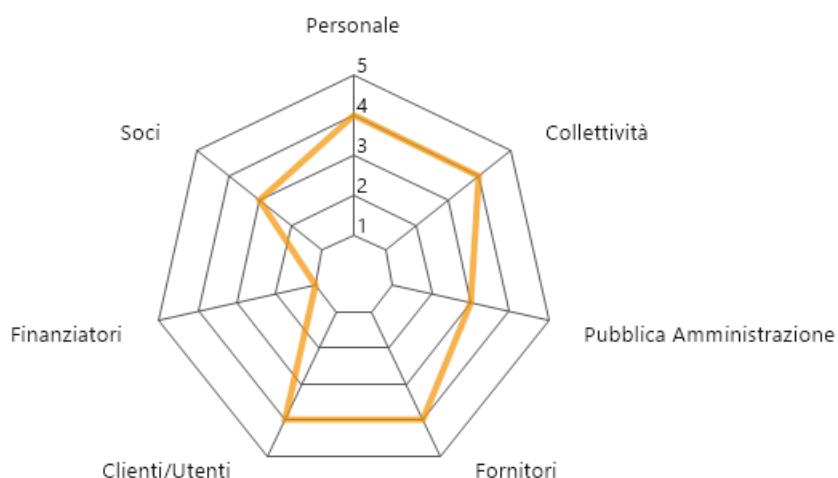
#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Progettazione di Team di servizio, Formazione, Commissioni, Assemblea Adesione al Gruppo di Acquisto Solidale	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione a lavori di commissioni, individuate nelle riunioni con i soci: famiglie progettiste; tempo libero, autismo, promozione del gioco come attività pedagogica, piano terra. Adesione al Gruppo di Acquisto Solidale	3 - Co-progettazione

Finanziatori	Fund-raising su singoli specifici progetti	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Partecipazione alla realizzazione dei servizi e valutazione degli stessi	4 - Co-produzione
Fornitori	Coinvolti in progetti di riabilitazione, socializzazione, integrazione, terapia occupazionale a seconda della tipologia commerciale	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Proposte di servizi innovativi, valutazione multidimensionale di progetti individuali, affiancamento dei care giver	3 - Co-progettazione
Collettività	Coinvolti sia come sentinelleopportunità del territorio, sia come fruitori di alcuni servizi offerti volontariamente dalla cooperativa, sia dai suoi operatori che anche dai suoi fruitori Eventi ludici, aggregativi, culturali	4 - Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 27,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

**6** questionari somministrati

**2** procedure feedback avviate

## Commento ai dati

### **2 questionari di valutazione soddisfazione operatori (28 risposte)**

- ✓ La soddisfazione degli operatori per la qualità del servizio in generale è buona (5,8), ha una buona risposta alle esigenze degli ospiti (5,8) e riesce ad occuparsi del loro progetto di vita (4,8), in un rapporto di collaborazione (5,4) e fiducia (5,2) con le famiglie, che però vengono percepite dagli operatori come poco coinvolte dai progetti di vita dei propri figli (3,6)
- ✓ Poco adeguata la retribuzione economica (4,0)

### **1 questionario volontari (26 risposte)**

I volontari censiti al 30.08.2023 relativi ai servizi più classici della cooperativa sono 35. Aggiungendo i volontari delle esperienze estive e del progetto Piano Terra, arriviamo a un totale di 41 persone impegnate volontariamente in cooperativa

- ✓ il 54% sono pensionati e 15% lavoratori attivi
- ✓ il 42,3% fa solo volontariato in uno dei servizi della cooperativa, il 38,5% fa parte di altre associazioni del territorio, il 19,2% si impegna occasionalmente in attività ed eventi del territorio
- ✓ il 50% svolge un servizio che gli è stato proposto, mentre il 42,3% si è proposto per una specifica attività
- ✓ la maggior parte arriva in cooperativa per passaparola di conoscenti, motivati dalle buone narrazioni fatte da queste e dal desiderio di sentirsi utile, di darsi da fare per gli altri
- ✓ il sentirsi utili e la relazioni con gli utenti dei servizi qualificano positivamente l'esperienza di oltre il 60% di loro
- ✓ oltre il 90% ha parlato da altri della sua esperienza e ritiene di poterla proporre

### **2 questionari per le famiglie (33 risposte)**

- ✓ alta soddisfazione generale in merito al servizio, alla conoscenza del suo funzionamento ed alle comunicazioni ci troviamo bene (52%), è un buon aiuto (32%)
- ✓ buona soddisfazione sul loro coinvolgimento

**1 questionario, rivolto a soci e lavoratori, finalizzato a valutare il livello di conoscenza e di partecipazione alla Cooperativa (43 risposte)**

Le risposte hanno rivelato:

- ✓ una discreta-buona conoscenza della Cooperativa, dall'anno della fondazione, alla mission e alle attività, alla componente organizzativa
- ✓ una buona conoscenza degli spazi di partecipazione ed un loro buon utilizzo
- ✓ una valutazione di 3,3/5 del raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico 2022-2025

**Procedura di auto-etero valutazione con i lavoratori (39 colloqui)**

Gli obiettivi di empowerment della "occupabilità" dei lavoratori riguardano prevalentemente lo sviluppo di competenze professionali e quello delle conoscenze e competenze che migliorano la comprensione e la qualità del contesto in cui la professionalità si esplica

**Procedura di raccolta delle evidenze che qualificano i singoli servizi secondo la "catena del valore" (11 relazioni)**

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
66	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
54	di cui femmine
34	di cui under 35
32	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
14	Nuove assunzioni anno di riferimento
2	di cui maschi
12	di cui femmine

## Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	56	10
Dirigenti	5	0
Quadri	4	0
Impiegati	29	4
Operai fissi	18	6

ANZIANITA' LAVORATIVA dipendenti	2020	2021	2022	2023	
meno di 3 anni	22	36	27	26	39,4%
da 3 a 5 anni	3	6	18	26	39,4%
più di 5 anni	22	13	14	14	21,2%
TOT	47	55	59	66	

N. dipendenti	Profili
66	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
26	di cui educatori
2	Amministrativo
7	Educatori senza titolo
24	ASA/OSS

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria
152	Aggiornamento Autismo	14	11,00	No
138	Altri aggiornamenti professionali	16	8,50	No
580	Animazione di comunità	41	14,00	No
24	Lavoro ed egoterapia	3	8,00	No
74	Best practices Housing	10	7,50	No

### **Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Sicurezza	0	0,00	Si	0,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
52	Totale dipendenti indeterminato	10	42
10	di cui maschi	0	10
42	di cui femmine	10	32

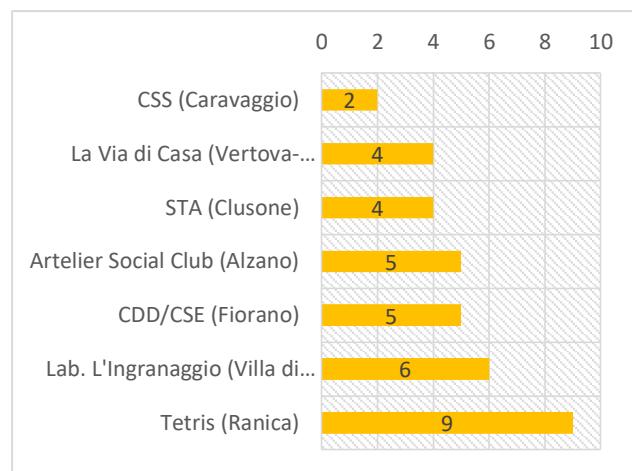
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	0	14
2	di cui maschi	0	2
12	di cui femmine	0	12

N.	Stagionali /occasionali
32	Totale lav. stagionali/occasionali
16	di cui maschi
16	di cui femmine

### **Volontari**

I volontari censiti al 30.08.2023 dal report di Micheli e relativi ai **servizi più classici della cooperativa sono 35**: di essi abbiamo anche alcuni ulteriori informazioni che mostreremo di seguito.  
Aggiungendo i volontari delle esperienze estive e del progetto Piano Terra, arriviamo a un totale di **41 persone impegnate volontariamente in cooperativa**

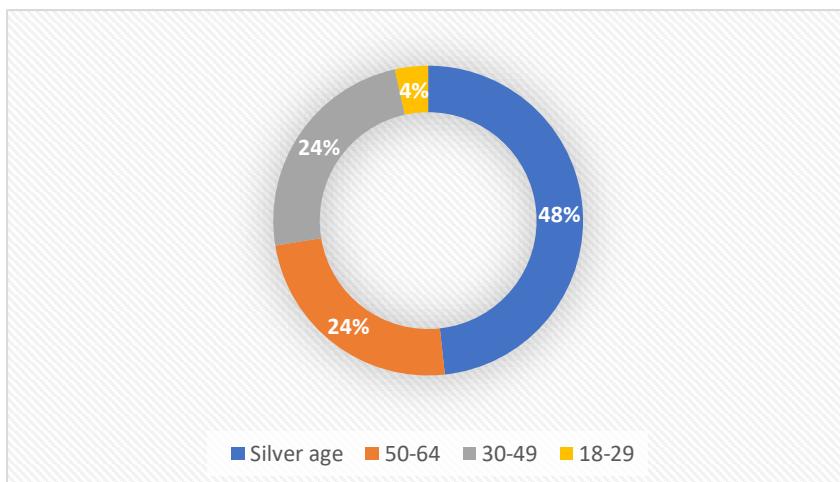
CSS (Caravaggio)	2
La Via di Casa (Vertova-Nembro)	4
STA (Clusone)	4
Artelier Social Club (Alzano)	5
CDD/CSE (Fiorano)	5
Lab. L'Ingranaggio (Villa di Serio)	6
Tetris (Ranica)	9
	<b>35</b>



La provenienza è da tutta la valle, le volontarie e i volontari risiedono in corrispondenza dei principali servizi.

Sono nella età dei "silver age" per circa il 50%

Età	
<b>Silver age</b>	14
<b>50-64</b>	7
<b>30-49</b>	7
<b>18-29</b>	1



### **Dove si impegnano**

Di 30/35 volontari abbiamo la individuazione dell'ambito di impegno prevalente, consapevoli che tutti si impegnano in relazioni personali, di scambio di esperienze di vita, con i nostri fruitori, non lesinano supporti organizzativi, si impegnano un po' in tutte le attività

Impegno prevalente	
<b>BAR (Servizio Tetris)</b>	9
<b>ATTIVITA' MANUALI ((assemblaggio, cucito, orto, lab. Artistico)</b>	9
<b>CONDIVISIONE DEL TEMPO LIBERO (Teatro, CAI, vacanze, gite, cura di sé)</b>	6
<b>SUPPORTO RELAZIONI EDUCATIVE</b>	3
<b>ORGANIZZAZIONE</b>	3
<b>non classificati</b>	5

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	8320,00
Dirigenti	Retribuzione	71045,00
Associati	Retribuzione	500285,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di lavoro delle Cooperative Sociali**

## Rapporto tra retribuzione annua linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Rapporto	Retribuzione MAX	Retribuzione MIN
1,9	41.293 €	21.647,80 €

## Natura delle attività svolte dai volontari

La adesione di cittadini volontari è libera, gratuita, impegnata, non sostituisce posti di lavoro ma porta nella relazione il senso e la gratuità dello scambio di vita, di esperienza...dimensione essenziale se si vuole lavorare sui progetti di vita e su processi di inclusione. Sono poco noti alla totalità della cooperativa e non viene data loro troppa voce...e nemmeno la cercano se non per migliorare il loro concreto contributo.

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Per loro non sono previsti, ne' sono stati effettuati rimborsi.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### ***Governance democratica ed inclusiva,***

##### *1) La partecipazione*

Essere una ORGANIZZAZIONE PARTECIPATA che promuove PARTECIPAZIONE e CITTADINANZA ATTIVA è una scelta precisa della coop. San Martino (cfr. "A forza di essere vento – documento programmatico 2022-2025", cap. 3)

Ogni socio o cooperatore è tenuto a partecipare attivamente alla gestione e alla vita associativa della Cooperativa, in una prospettiva di corresponsabilità che è connaturata all'organizzazione statutaria e lavorativa di San Martino Progetto Autonomia.

La partecipazione dei soci ha prodotto nel 2021 l'approvazione del documento programmatico "A FORZA DI ESSERE VENTO" e la produzione di un secondo documento strategico: il CODICE ETICO

La partecipazione all'interno della Cooperativa San Martino risulta essere un'importante strategia culturale, un modo organizzativo che genera nelle persone che ne fanno parte l'assumersi un pezzetto di responsabilità, apportando il proprio contributo, energie e risorse non solo attraverso l'impegno che la persona esercita nel servizio educativo nel quale opera quotidianamente. Attraverso la partecipazione viene valorizzato il senso di appartenenza e di comunità all'interno della Cooperativa e sono stati coinvolti stakeholder interni ed esterni.

Per perseguire e realizzare tale valore sono nati 4 luoghi di partecipazione: **LE COMMISSIONI.**

Le commissioni nate sono:

- Commissione autismo
- Commissione tempo libero
- Commissione Game Master
- Commissione community hub "Piano Terra"

Ad ottobre 2023 il gruppo che stava lavorando sulla redazione di questo Bilancio Sociale ha collaborato nella realizzazione di un questionario, rivolto a soci e lavoratori, finalizzato a valutare il livello di conoscenza e di partecipazione alla Cooperativa.

Hanno risposto 43 persone, la metà non soci (operatori e volontari (la sintesi è ripresa a pag.20)

##### *2) La parità di genere e il rapporto intergenerazionale*

La classi dirigente è composta

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE → 57% donne  
→ 71% tra i 25 e i 37 anni
- DIREZIONE E COORDINAMENTO → 57% donne

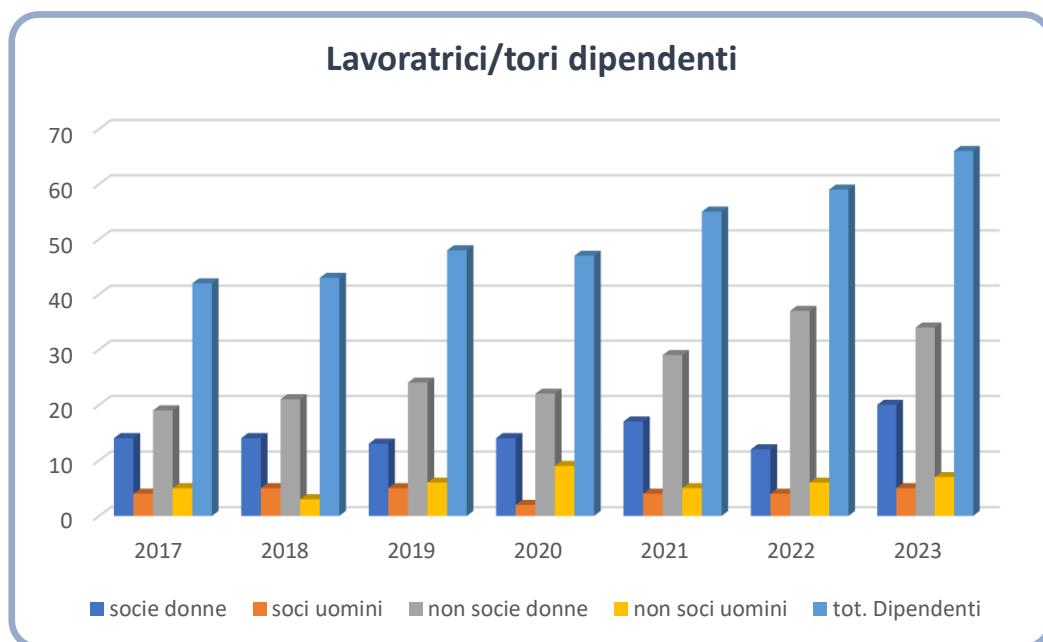
Nel 2023 abbiamo ottenuto la Certificazione Parità di Genere RINA UNI PDR 125

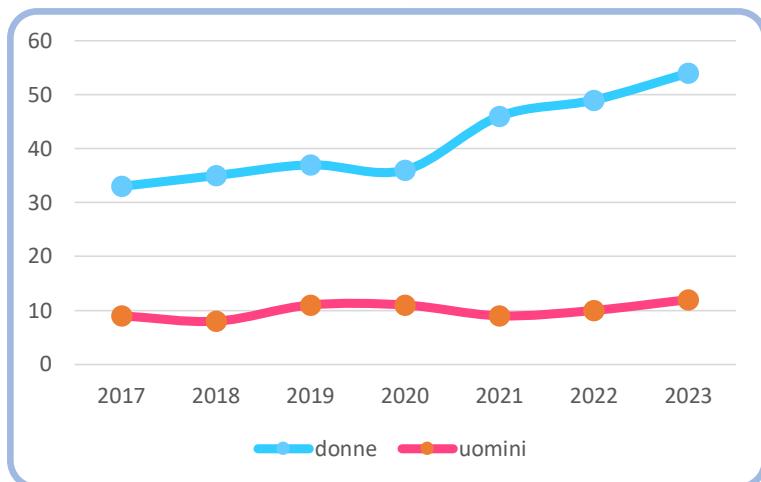
**Partecipazione e inclusione dei lavoratori e resilienza occupazionale**

LAVORATORI	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
socie donne	14	14	13	14	17	12	20
soci uomini	4	5	5	2	4	4	5
<b>tot. dipendenti soci</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>25</b>
non socie donne	19	21	24	22	29	37	34
non soci uomini	5	3	6	9	5	6	7
<b>tot. dipendenti non soci</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>43</b>	<b>41</b>
<b>tot. Dipendenti</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>55</b>	<b>59</b>	<b>66</b>

La cooperativa ha costantemente **aumentato il numero** dei lavoratori dipendenti.

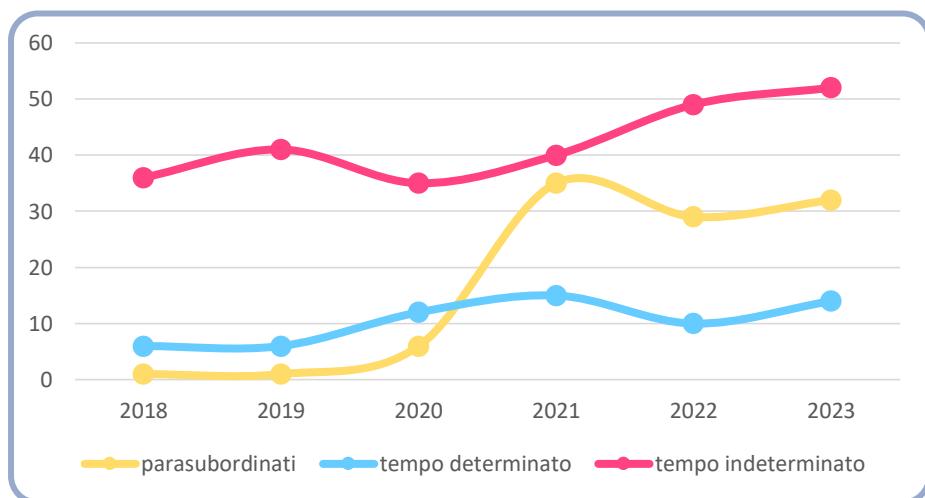
**In aumento anche le adesioni** delle lavoratrici/tori a socia/o della cooperativa, ulteriore elemento di stabilizzazione rispetto allo scorso anno.





L'occupazione **femminile** è **sempre** in maggioranza rispetto a quella maschile seppure siano entrambe in aumento.

RAPPORTI DI LAVORO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
parasubordinati	1	1	6	35	29	32	33%
tempo determinato	6	6	12	15	10	14	14%
tempo indeterminato	36	41	35	40	49	52	53%
<b>TOT</b>	<b>43</b>	<b>48</b>	<b>53</b>	<b>90</b>	<b>88</b>	<b>98</b>	



Nel 2021 l'incremento dei rapporti parasubordinati fu una conseguenza del periodo pandemico: incremento del personale nei servizi appena riavviati e partecipazione a rilanciare i centri estivi per minori.

Con i dati 2023 si evidenzia un significativo impegno nella **stabilizzazione** dei rapporti di lavoro, riducendo le prestazioni e aumentando i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato

### 1) Auto/etero valutazione

L'Assemblea dei Soci della San Martino, nel 2016, ha declinato la Responsabilità Sociale della propria Cooperativa anche in funzione della **produzione del Valore Sociale del lavoro**: «*Aumentare il valore sociale del lavoro che produciamo in riferimento alle generazioni più giovani*”

Nel 2023 abbiamo riproposto un processo condiviso con le/i lavoratrici/tori, di valutazione di quanto il lavoro in cooperativa sia fonte di *empowerment* (di sviluppo personale e professionale) e di sviluppo di *occupabilità* (di conoscenze e competenze utili ad essere attrattivi nel mercato del lavoro) e di quali siano ulteriori obiettivi di miglioramento.

Il processo prevede la compilazione individuale di un questionario di valutazione mirato a valutare l'impatto sull'investimento di lavoro e articolato in tre aree (37 item)

- a) Il mantenimento e lo sviluppo delle competenze tecnico-professionali specifiche dei settori di lavoro di cui si occupa la Cooperativa
- b) Lo sviluppo di competenze professionali trasversali ai diversi possibili settori di lavoro socio-educativo-assistenziale
- c) Valutazione del potenziale di partecipazione alla vita e agli indirizzi della Cooperativa

Il passaggio successivo è il confronto, in colloqui individuali, tra la valutazione della/del lavoratrice/ore e la valutazione della/del responsabile del servizio che ha compilato per ogni lavoratore lo stesso questionario

Nel colloquio vengono confrontate le due valutazioni, discusse le eventuali differenze di valutazione ed individuati, in modo condiviso, obiettivi di empowerment e possibile sviluppo di interessi.

Sono stati raccolti 39 risposte.

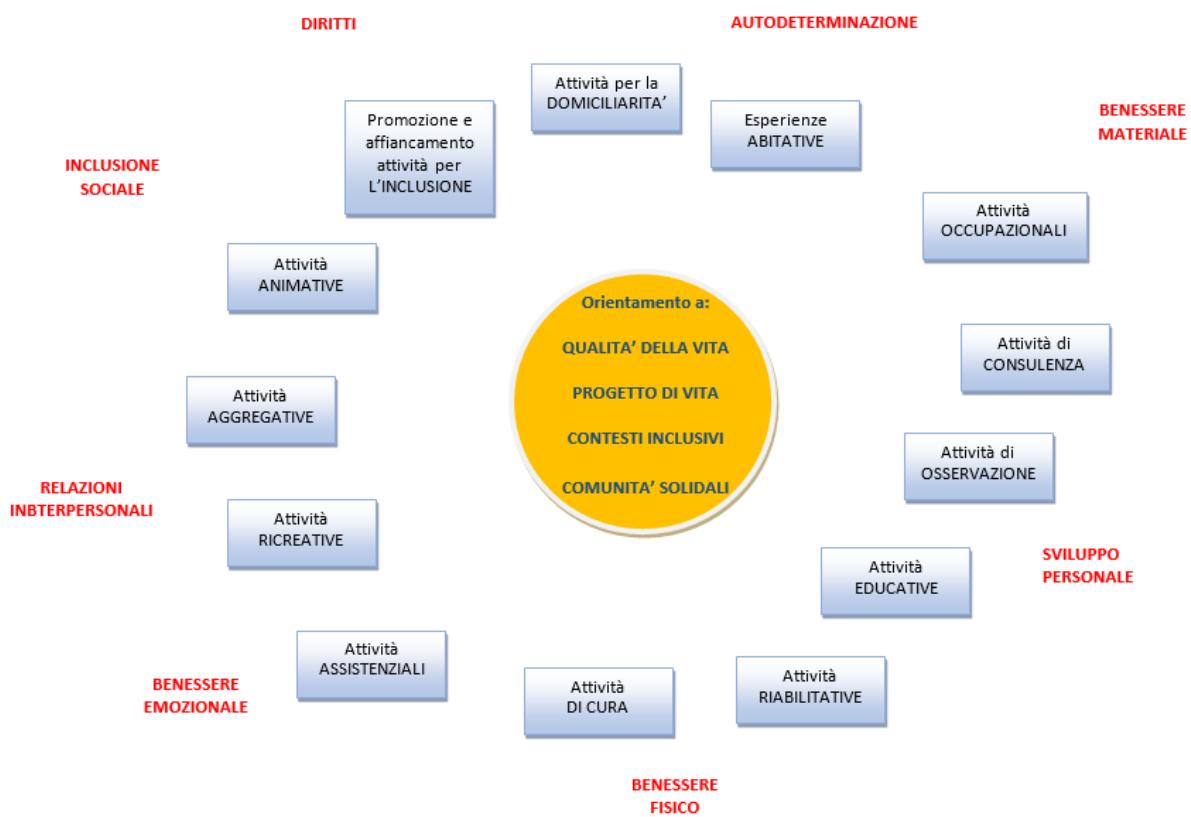
### 2) Promozione di ruoli di responsabilità

Responsabilità di progetti, di commissioni assembleari o di equipe di lavoro

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti → Persone con disabilità**

Gli obiettivi di outcome sono ben descritti al centro delle figura e mirano al miglioramento della **qualità della vita** di ogni persona "condividendo, attraverso esperienze quotidiane e relazioni di prossimità, opportunità di sguardi liberi, profondi e orientati al futuro nel merito del proprio **progetto di vita**." (cfr. "Codice Etico", pag. 4 )

Lo schema rappresenta in modo sintetico le modalità con cui le diverse attività della cooperativa riteniamo abbiano saputo tradurre gli orientamenti sopra descritti e gli obiettivi, in esperienze che impattino/soddisfino gli 8 domini/aspetti di vita che caratterizzano (secondo le ricerche dell'Università di Bergamo – Prof. Croce) condizioni di vita buona per ogni persona.



Come ogni anno abbiamo raccolto dai coordinatori dei servizi una valutazione (dai progetti individuali, dai questionari di customer, dai colloqui con fruitori, famiglie e servizi, da feedback di operatori e volontari) degli outcome prodotti.

Di seguito sintetizziamo quanto da loro evidenziato:

### QUALITÀ DELLA VITA

- Miglioramento del benessere psico-fisico
- Incremento o mantenimento delle loro abilità e delle loro capacità relazionali
- Gratificanti esperienze di incontro e socializzazione sul territorio: permettono ai ragazzi di "sparire" dalla invisibilità, di sentirsi parte di una realtà più grande e complessa e al contempo di essere percepiti e incontrati nella loro soggettività
- Miglioramento della autodeterminazione, sostenendo l'autonomia, il sentirsi utili, l'autostima, il percorso verso la propria adultità

### PROGETTO DI VITA

La ricerca del proprio, possibile, progetto di, sostenuta dall'esperienza di miglioramento della qualità della propria vita ha visto l'impegno costante (e riconosciuto) a mettere al centro i desideri ed i bisogni della persona, soddisfacendo in modo individuale le richieste.

La valutazione che ci ritorna dalle diverse forme di monitoraggio (con i fruitori dei servizi, con i loro familiari, dagli operatori professionali e volontari, con i servizi invitanti) riconosce l'efficacia del lavoro svolto in termini di **rafforzamento/miglioramento**:

- della percezione/conoscenza di sé, del proprio valore, della propria autostima
- del proprio benessere bio-psico-sociale
- del valore della vita
- delle propria autonomia e abilità cognitive
- delle abilità e capacità relazionali
- della possibilità di riconoscere/manifestare interessi e quindi di attivazione di sé

Tre strategie continuano a supportare questa ricerca:

- Usare tutto il sistema di luoghi, servizi, relazioni della S Marino per "mettere in cammino" la propria vita (vedi il disegno di pag. )
- Far vivere esperienze di produzione di utilità per la collettività
- Proporre, nel modo più sostenibile possibile, esperienze di vita nelle quali esprimere la propria soggettività a distanza (o in assenza, in alcuni casi) del nucleo familiare di riferimento

**Le esperienze di abitare** (via di casa, palestre di vita autonoma, dopo di noi, CSS... ma anche i servizi a supporto della domiciliarità) in particolare hanno rappresentato inoltre **uno spazio/tempo**

- per sentirsi meno soli e specchiare la propria identità con quella altrui
- protetto
  - Di sostegno, di cura, di interdipendenza e di confronto-scontro di diversità
  - che rilancia personali progetti di domiciliarità
  - che accompagna a nuovi slanci di protagonismo nella comunità
  - che custodisce tragitti esistenziali
  - è il luogo più prossimo alla autonomia possibile
- di messa alla prova dei propri desideri e capacità di autodeterminazione

**Le esperienze lavorative/occupazionali** hanno rappresentato in particolare un **miglioramento di competenze** ed una grande opportunità di **riabilitazione in tutti i domini della qualità della vita**

- adattamento nei nuovi e diversi spazi di lavoro
- attivazione (concentrazione, attenzione, memoria, operatività)
- proprie capacità manuali e occupazionali
- rispetto dei tempi, ritmi, regole e obiettivi di contesti organizzativi/produttivi

### ***Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti → Giovani***

Facciamo riferimento ad un'ampia platea di persone, prevalentemente giovani, con significative esperienze di riconoscimento ed inclusione delle diversità, che ha fruito delle proposte del progetto GAME MASTERS e del progetto PIANO TERRA.

I due progetti hanno la capacità di intercettare diversi beneficiari:

- Occasione di crescita e apprendimento per tutti i fruitori

- Favorita la Socialità / aggregazione di adolescenti / giovani
- Interventi educativi ludici focalizzati sulla valorizzazione di competenze/funzioni esecutive
- Aumento conoscenza/cultura ludica come occasione di crescita
- Divertimento / aggregazione / favorire costruzione di relazioni

L'aumento del benessere può riguardare anche persone più vulnerabili, fragili.

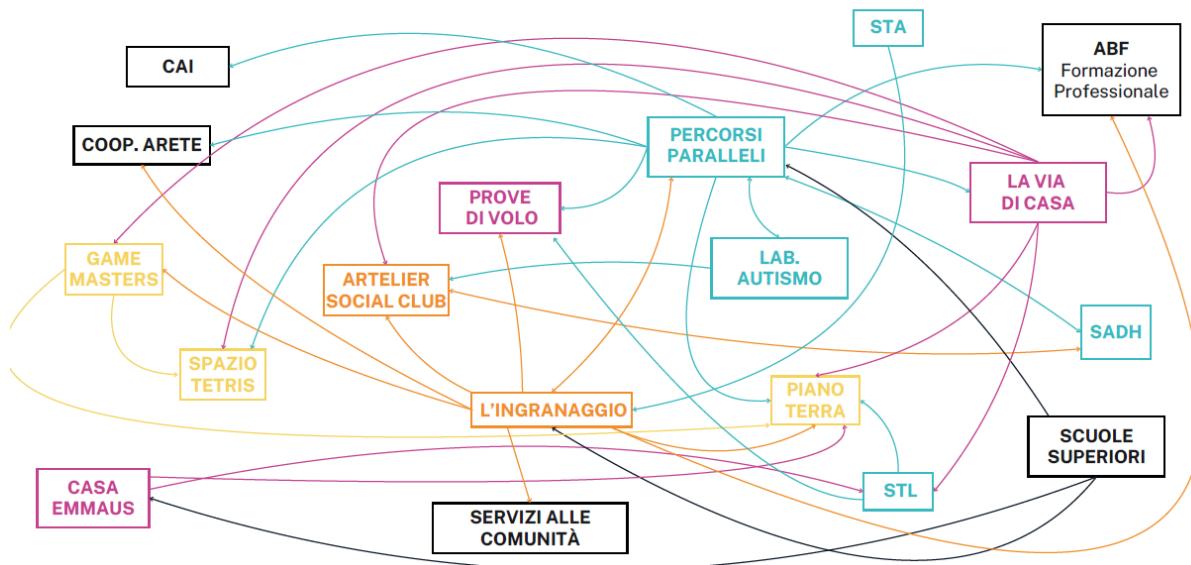
Una nuova attenzione e nuove proposte sono state rivolte a specifiche fragilità: detenuti / autistici / bambini in reparto oncologico

Queste attività hanno coinvolto oltre 1500 persone (bambini ma soprattutto adolescenti e giovani)

### ***Qualità e accessibilità ai servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato***

La filiera delle 4 strategie CURARE-ABITARE-LAVORARE-IMMAGINARE, la prevalenza del rapporto di co-programmazione con l'Ente Pubblico e il lavoro di sviluppo di comunità hanno permesso di trasformare "unità di offerta" in un sistema di luoghi/opportunità accessibili, almeno in parte, sulla base delle scelte personali, a supporto di un progetto di qualità della propria vita. In particolare quest'anno sono stati sviluppate diverse esperienze di servizio alla comunità (aggregativi, dispensa sociale, assistenza e animazione contesti scolastici, servizi domiciliari a persone fragili,...) realizzate dalle persone con disabilità con cui lavoriamo.

### **GENERAZIONE DELL'IMPATTO: UN SISTEMA DI LUOGHI, RELAZIONI, E SERVIZI PER METTERSI "IN CAMMINO" NELLA VITA**



## Attività

Dal Bilancio Sociale relativo al 2021 recuperiamo le 4 direzioni strategiche, riprese nel Documento Programmatico 2022-2025 "A forza di essere Vento"

### Educare – Abitare - Lavorare



Diffuso consolidamento economico, occupazionale, professionale, culturale, comunitario. Le strade e le piazze della comunità, da spazi fisici diventano sempre più luoghi per i **progetti di vita** delle persone affiancate dalla San Martino. **Casa Emmaus, CSE/CDD, L'Ingranaggio** svolgono diversi servizi per il territorio. Il tutto senza rinunciare ai compiti socio-educativi e riabilitativi individualizzati. Tra questi i **laboratori per persone con ASD** sia minori che adulti, e il **Servizio Territoriale Autismo (STA)** a Clusone. La **Via di Casa** aumenta le accoglienze, sia per residenza permanente che per "durante noi". La **domiciliarità (SADH, STL)** si sposta sui progetti di vita. Permangono le **proposte estive** per minori e ado.

### Immaginare



L'idea, i principi e l'organizzazione della nostra cooperativa si possono e si debbono consegnare alla **immaginazione** di comunità e di economia sociale delle giovani generazioni. Le opportunità offerte nel 2022 hanno riguardato l'avvio della **community hub "Piano Terra**", un incubatore di idee che parte dal basso, dallo sguardo dei giovani. sono stati offerti spazi, tempi e risorse a giovani under 35, dipendenti e non, del territorio. Il progetto **Game Master** ha creato nuove opportunità per portare la "scienza del gioco" nel mondo dell'educazione, in famiglia, a scuola, in contesto strutturato e destrutturato. Il progetto **Tempo Libero** ha offerto opportunità di socialità e di inclusione fuori da servizi strutturati.



## La comunità come matrice

La cooperativa ha ripreso, con più intenzionalità l'impegno di "chiamare a raccolta il territorio" e di operare concretamente per diventare più permeabili alle istanze delle comunità di riferimento. Il 2022 ha assunto la **Animazione di Comunità** come approccio organizzativo e valenza educativa. La cooperativa ha investito sia nell'aumentare le proprie competenze, tramite formazione e ricerca /confronto (Animazione Sociale, Assoanimazione, ...) sia sviluppando o sostenendo lo sviluppo di **network**. Rientrano in questa linea di azione le offerte promosse dalle **Commissioni**, il traino culturale dei servizi intorno al valore di cittadinanza delle persone anche più fragili, collaborando con una **dispensa sociale** e con l'avvio di un G.A.S.



## La partecipazione degli stakeholder

La governance ha assunto il metodo della **organizzazione partecipata** promuovendo diversi **luoghi orizzontali**. La base di partenza sono i soci della cooperativa, convocati in forma libera dentro gruppi di lavoro specifici rispetto alle proprie attitudini e desideri: **le commissioni**, partecipate anche da diversi lavoratori. Il secondo spazio di manovra è **l'equipe dei coordinatori** che ha attuato il mandato operativo affidato, creando sinergia tra i servizi per una trasversalità che possa valorizzare il progetto di vita di ogni persona. Il **consiglio di amministrazione** e la **assemblea dei soci** hanno lavorato con continuità nel pianificare, decidere e valutare. E' proseguita la contaminazione di orizzonti e interessi con i **mondi e gli stakeholder esterni**

### Descrizione

EDUCARE	<b>CSE/CDD "PERCORSI PARALLELI"</b>	CSE - Servizi socio-educativo (10 posti) diurno, accoglie persone giovani-adulte con disabilità, finalizzato a sviluppare e mantenere le autonomie che permettono la loro effettiva partecipazione alla vita sociale.  CDD – Servizio socio-sanitario (20 posti) diurno, accoglie persone giovani-adulte con disabilità che necessitano di continua e specifica assistenza e di mantenimento di autonomia e relazioni sociali tramite attività riabilitative ed educative.
---------	-------------------------------------	--

	<p><b>HAKUNA MATATA – AUTISMO minori</b></p>	<p>Attività diurne, personalizzate (individuali, al domicilio, di piccolo gruppo, sportive, osservazione e consulenza) mirate alla riabilitazioni delle dimensioni cognitive, comunicative, comportamentali e di autonomia.</p>
	<p><b>AUTISMO ADULTI</b></p>	<p>Accompagnamento nello svolgimento di attività occupazionali, ludico-motorie e di autonomia/cura di sé in un ambiente strutturato che rispetti la complessità della diagnosi.</p>
	<p><b>SERVIZIO TERRITORIALE AUTISMO (Clusone) bambini/ragazzi/adulti</b></p>	<p><b>Servizio autismo</b> Interventi psico-educativi individuali o in piccoli gruppi volti al miglioramento delle competenze di autonomia, comunicazione e relazione. Le attività si svolgono nel rispetto delle caratteristiche e dell’unicità di ogni ragazzo, grazie a progetti educativi individualizzati. <b>Case Management :</b> Interventi psico educativi volti a informare e accompagnare le famiglie, effettuare consulenza alle scuole e alle agenzie educative che si occupano del minore, collaborare con i servizi specialistici del territorio. <b>Voucher Autismo :</b> Programmi di assistenza ai caregiver e di supporto al miglioramento della qualità della vita della persona in condizione di disabilità gravissima.</p>
	<p><b>SADH – SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE</b></p>	<p>Il servizio di assistenza domiciliare, viene attivato dai servizi sociali del territorio di appartenenza con gli obiettivi di sollievo alla famiglia, integrazione e inclusione del soggetto con disabilità, cura della persona, mantenimento o rafforzamento di abilità cognitive e manuali e mantenimento o rafforzamento delle autonomie.</p>
	<p><b>PERCORSI EDUCATIVI PER ADOLESCENTI E GIOVANI</b></p>	<p>Esperienze di educativa giovanile, adolescenziale e preadolescenziale per ragazzi dai 12 ai 18 anni co-progettate con Comuni, Scuole, Parrocchie e costruite in base ai bisogni rilevati da queste agenzie Percorsi educativi, formativi e di sensibilizzazione Attivazione di gruppali giovani</p>
	<p><b>ESTATE</b></p>	<p>Progettazione realizzazione di Centri Ricreativi Estivi Formazione di adolescenti o giovani a funzioni animate ed educative Conciliazione famiglia-lavoro in particolare con pre-adolescenti in situazioni di disagio</p>
	<p><b>SERVIZIO TEMPO LIBERO</b></p>	<p>Attività nel tempo libero (culturali, sportive, ludiche, aggregative) con persone con disabilità, supportando con personale educativo l’inclusione nelle proposte già presenti nel territorio.</p>

<b>LAVORARE</b>	<b>L'INGRANAGGIO</b> <b>Laboratorio ergoterapico</b>	E' rivolto a persone disabili e/o fragili che pur possedendo sufficienti autonomia non possono svolgere un'attività lavorativa presso aziende produttive/commerciali.  Poter svolgere attività occupazionali strutturate, permette di restituire e rafforzare in questi soggetti la loro dimensione di adultità: il lavoro rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale", sviluppando la propria identità, la capacità di socializzazione, di instaurare relazioni, di sviluppare passioni e desideri interiori.
	<b>ARTELIER SOCIAL-CLUB</b>	Laboratorio e negozio di oggettistica in legno che nasce per creare un contesto inclusivo per persone fragili, tramite l'esperienza socio-occupazionale di produzione, l'attività commerciale, l'opportunità di attività creative socializzanti.
	<b>GIOVANI-LAVORO</b>	

<b>abitare</b> <b>VIA DI CASA</b>	<b>CASA VERTOVA</b>	Intervento di Housing sociale per persone disabili e fragili che possono fruire della struttura sia come residenzialità di lungo periodo che come progressivi, parziali esperienze di distacco in autonomia dalla propria famiglia. La missione è quella di potenziare o conservare le autonomie, di offrire cura, sostegno e stimolo nel pieno rispetto dei desideri dei coinvilgimenti e offrire opportunità di esperienze di adultità con l'impegno di valorizzare le potenzialità di ognuno. I valori su cui si poggia il nostro percorso sono l'inclusione, la solidarietà, la prossimità, il benessere (fisico ed emotivo). Ciò che vogliamo offrire con il nostro intervento di Housing sociale è un nuovo slancio di protagonismo nella comunità attraverso intrecci con le realtà del territorio e della cooperativa stessa. Uno spazio diventa casa quando è abitato da persone felici, quando dentro vi si trova cura, sostegno reciproco e libertà di scelta, gli educatori che coabitano la casa sono custodi di tragitti esistenziali, il clima familiare e coabitativo consente di travalicare i limiti e costruire ricchezza dalla diversità.
	<b>CASA NEMBRO</b>	Palestra di autonomia abitativa, nella quale potenziare le proprie abilità connesse alla vita quotidiana, riconoscere le proprie capacità, i propri limiti e margini di autonomia per concretizzare il desiderio e la possibilità di uscire di casa in modo parziale o stabile
	<b>CASA EMMAUS – CSS</b>	Struttura socio sanitaria accreditata: spazio di vita residenziale che ospita persone con disabilità. Luogo che assume internamente la globalità della persona e la pone al

		centro del proprio progetto di vita, domiciliandolo dentro relazioni di comunità.
--	--	---

<b>IMMAGINARE</b>	<b>PIANOTERRA</b> <b>Community Hub</b>	<p>Progetto cooperativo giovanile, per condividere e co-progettare azioni incrociando tre linee di intervento Educazione, Ambiente, Abitare.</p> <p>Hub di idee dove la centralità del processo sta nell'esperienza gruppale di giovani, che genera azioni e pensiero dentro una partecipazione democratica e collettiva, con un'idea ben chiara per il futuro del nostro territorio: sostenibilità, bene comune e cooperazione.</p> <p>Partecipato da giovani dipendenti, soci, cittadini diventa occasione formativa sia per chi vive l'esperienza dell'hub che per chi aderisce alle proposte come fruttore</p>
	<b>GAME MASTERS</b> <b>Educatori per gioco</b>	<p>Progetto di animazione ludica verso diversi beneficiari. Il progetto nasce dall'esigenza di codificare e organizzare la valenza educativa e culturale del gioco e di altre forme e strumenti ludici messi a servizio di scuole, organizzazioni, oratori, servizi per la disabilità, servizi per gli anziani, ritrovi pubblici all'interno di locali pubblici, eventi e manifestazioni.</p>
	<b>Spazio TETRIS-</b> <b>generazioni in gioco</b>	<p>E' un luogo situato nel centro di Ranica all'interno di un polo dedicato all'anziano.</p> <p>Luogo per sviluppare all'interno attività e relazioni che siano intergenerazionali, dove le varie generazioni possano trovare spazio e attività adatte alle proprie esigenze e al contempo incontrarsi e contaminarsi.</p>

## Novità 2023

<b>EDUCARE</b>	<p>Nel corso del 2023 un particolare sforzo è stato prodotto nelle progettazione/partecipazione di progetti volte ad abilitare autonomie e competenze di relazione da un lato ed <b><u>ABILITARE CONTESTI INCLUSIVI</u></b> dall'altro.</p> <p>Progetto <b>Restare Insieme</b> (Comune di Fiorano)</p> <p>Progetto <b>Acrobati</b> (Ambito Valle Seriana)</p> <p>Progetti <b>L.I.S.A.</b> (Ambito Valle Seriana Superiore)</p> <p>Centro Estivo inclusivo <b>FUTURA</b> (Pradalunga)</p>
----------------	--

<b>LAVORARE</b>	<p>Nel corso del 2023 sono state realizzate, in modo diffuso sul territorio, esperienze di <b><u>VOLONTARIATO/CITTADINANZA ATTIVA</u></b>, al servizio di alcuni bisogni della comunità.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. <b>Assistenza mensa scolastica e servizio distribuzione merende nei CRE estivi</b></li> <li>b. <b>Vigilanza stradale ingresso/uscita scuole e servizi di guardiania in alcuni eventi/fiere</b></li> </ol>
-----------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>c. <b>Distribuzione bollettino comunale</b></li> <li>d. <b>Apertura e gestione bar Spazio Intergenerazionale Tetris (7 giorni la settimana)</b></li> <li>e. <b>Dispensa sociale diffusa</b></li> <li>f. <b>Volontariato presso canili e gattili</b></li> <li>g. <b>Cura di luoghi pubblici (Monastero S.Benedetto Caravaggio, Aula Sociale Vertova, Casa Alpini Fiorano,...)</b></li> </ul>
--	--

ABITARE  
VIA DI CASA

Nel corso del 2023 particolare attenzione è stata data alla **DIMENSIONE DI DOMICILIARITA'** degli abitanti sia della Casa di Vertova che della CSS di Caravaggio. Domiciliarità intesa, in questo caso, come **ABITANZA DEL CONTESTO COMUNITARIO e quindi RECIPROCI RICONOSCIMENTO.**

- **Avvio Progetto Home Social Restaurant (Cene sociali solidali)**
- **Ingaggio (reciproco) di risorse/tempo volontario**
- **Attività di Pesca sportiva, Orti Sociali, Canile e Gattile**
- **Progetto Dispensa Sociale Diffuso**
- **Partecipazioni ad esperienze associative (CAI, Scout, feste di comunità)**

IMMAGINARE

#### GAME MASTER:

- Moltiplicazione proposte di animazione ludica (bambini, pre-adolescenti)
- Realizzazione di formazione animatori e formazione-formatori sull'utilizzo del gioco
- Realizzazione festival Bergamo Ludens
- Introduzione del gioco in progetti educativi con persone con disturbi della sindrome Autistica, con persone detenute nelle carceri di Bergamo

#### PIANO TERRA

##### Partecipazione

- Tour di AssociAnimazione “Nuovi universi tematici dell'animazione”
- Festival del Silenzio a Nembro)
- Summer Camp in Trentino
- Partecipazione al concorso IMAGINE Bergamo

##### Realizzazione

17-28 - “FUTURA” Estate diffusa – centro educativo estivo

#### TETRIS – GENERAZIONI IN GIOCO

Marzo 2023: avvio gestione (bar, proposte ludiche, eventi culturali e musicali)

In questi mesi oltre a mantenere le attività solite come Giochi e tornei di scopa-bocciette, ballo liscio e karaoke ha dato la possibilità ad altri gruppi della San Martino e non di sviluppare attività ed eventi aperti alla comunità (game masters-ranga ludens-acrobati-piano terra).

Lo spazio è aperto 43 ore la settimana 7 giorni su 7.

Lo spazio inoltre si offre come possibilità socio occupazionale per persone del territorio con fragilità e non, persone che vogliono prestare il loro tempo al lavoro al bar e alla relazione con i clienti del Tetris.

Creazione di una rete di comunità

## Risultati (out put)

	Apertura garantita gg/anno	Funzionamento ore/anno	Fruitori Parecipanti Consumatori	Famiglie/tutori con cui si è avviato un effettivo dialogo	Operat rici Operat ori (+ consule nti, tecnici, maestri d'arte)	Servizi o civile Leva civica Alterna nza Tirocini	Volon tari
<b>CDD/CSE</b> <b>Percorsi Paralleli</b>	235	1.645	29	29	20		5
<b>Hakuna Matata</b>	235	1.000	28	28	6		
<b>Autismo adulti</b>	235	1.645	7	5	4		
<b>STA Clusone</b>	235	3500	56	56	9	1	4
<b>Domiciliare/SADH</b>	324	-	82	82	24		
<b>STL</b>	94	498	18	18	3		
<b>Casa Vertova</b>	365	8.760	12	12	8		4
<b>l' Ingranaggio</b>	250	750	35	30	2	1	6
<b>Atelier social club</b>	300	1.150	-	-			5
<b>Casa Emmaus - CSS</b>	365	8.760	12	10	11	1	2
<b>PIANOTERRA</b>	1/mese	-	347 (partecipanti)	34	10		
<b>GAME MASTER</b>	70 eventi	70 eventi	oltre 1000	40	15		
<b>Percorso ed. ado e giovani</b>	265	265	50	1			
<b>Estate</b>	30	500	100	15	8		
<b>Commissione Autismo</b>	1/mese	-	36 (partecipanti)	4			
<b>Spazio Tetris</b>	7gg/settimana	43 ore/settimana	50 "baristi" 5000 consumatori		3		9
<b>Politiche giovanili</b>	170	800	200		6		
		32.488	7.062	364			35

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

N. totale	Tipologie beneficiari
279	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1690	minori/giovani partecipanti alle diverse attività

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	3.251,00 €	7.395,00 €
Contributi privati	106.962,00 €	46.864,00 €	94.611,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.213.058,00 €	1.163.421,00 €	1.116.062,00 €
Ricavi da altri	29.011,00 €	9.344,00 €	10.464,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	724.741,00 €	7.898,00 €	425.020,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	26.425,00 €	635.868,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	240.579,00 €	273.076,00 €	152.819,00 €

#### *Patrimonio:*

	2023	2022	2021
Capitale sociale	70.850,00 €	78.850,00 €	93.750,00 €
Totale riserve	505.449,00 €	393.916,00 €	291.666,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	206.783,00 €	114.983,00 €	99.020,00 €
Totale Patrimonio netto	783.082,00 €	587.749,00 €	484.437,00 €

#### *Conto economico:*

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	206.783,00 €	114.983,00 €	99.020,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	9.610,00 €	7.435,00 €	5.260,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	197.173,00 €	121.297,00 €	105.796,00 €

### **Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.050,00 €	30.700,00 €	20.295,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	21.525,00 €	18.975,00 €	39.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	14.475,00 €	13.475,00 €	20.450,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### **Valore della produzione:**

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.334.084,00 €	2.139.721,00 €	1.806.371,00 €

### **Costo del lavoro:**

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.346.471,00 €	1.267.971,00 €	1.025.318,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	120.908,00 €	118.320,00 €	149.319,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,00 %	65,00 %	65,00 %

### **Capacità di diversificare i committenti**

### **Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	34.987,83 €	34.987,83 €
Prestazioni di servizio	1.453.636,80 €	724.741,40 €	2.178.378,20 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	20.448,00 €	20.448,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	14.546,00 €	14.546,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	76.935,00 €	76.935,00 €
Altro	0,00 €	154.842,00 €	154.842,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.453.637,00 €	62,00 %
Incidenza fonti private	887.140,00 €	38,00 %

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nel 2023 abbiamo ottenuto il **CERTIFICATO DI PARITA' DI GENERE "RINA UNI PDR 125"**. Crediamo fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo garantiamo che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. Abbiamo deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO dal COLLEGIO SINDACALE

**Relazione organo di controllo**

SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA S.C.S.  
 Codice fiscale 02004060162 – Partita iva 02004060162  
 Sede in via Don Patelli 5 - 24022 Alzano Lombardo (BG)  
 Numero R.E.A 254933  
 N. Iscriz. Albo Società Cooperative A135521  
 Registro Imprese di BERGAMO n. 02004060162

\*\*\*\*\*

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI BILANCIO AL  
31/12/23

Ai soci di SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA S.C.S

Premessa

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c. La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

**A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39**

**Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

**Giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della società SAN MARTINO PROGETTO AUTONOMIA S.C.S, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico, per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

*Elementi alla base del giudizio*

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione.

Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio

*Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio*

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i

criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

*Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.*

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi

acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### **Adempimento in merito alle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione**

Gli amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della legge 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006, abbiamo verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il rispetto da parte della Società delle disposizioni sopra menzionate.

Come evidenziato dagli Amministratori della società nella nota integrativa, la società rispetta le norme previste dalla L. 381/1991 ed è quindi comunque considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del Codice Civile, cooperativa a mutualità prevalente di diritto (art. 111– septies C.C.)

Gli amministratori non sono tenuti alla predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023, per le dimensioni che attualmente la società ha, avendo optato gli stessi, nel rispetto delle norme di legge che regolano la materia, per la forma del bilancio abbreviata.

Di conseguenza non abbiamo dovuto svolgere le procedure indicate nel principio di revisione ISA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

#### **B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

***B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.***

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento. In relazione alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Abbiamo acquisito dal legale rappresentante e dal responsabile amministrativo, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione

***B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio***

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c. I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

***B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio***

45

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il collegio propone alla assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Bergamo, 10/04/2024

Il collegio sindacale

Dott. Stefano Cantini (Presidente)

Dott. Marco Cantini (Sindaco effettivo)

Dott. Clemente

---

Il presente Bilancio Sociale è stato discusso ed approvato nella Assemblea Ordinaria dei Soci della Cooperativa San Martino Progetto Autonomia nella seduta del 25 maggio 2023.

Bergamo, lì 25 maggio 2023

f.to Simone Pezzotta - presidente